

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATA DO PRACY PRZEZ SCANMED S.A.

Zgodnie z Rozporządzeniem 2016/679 (dalej: „**RODO**”) informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe.

### 1. Kto administruje Państwa danymi osobowymi?

Administratorem Państwa danych osobowych jest: **Scanmed S.A.** z siedzibą w Krakowie, ul. Armii Krajowej 18, 30-150 Kraków: KRS 0000298171, NIP: 6751209442, REGON: 351618159 (dalej: „**Administrator**”).

Kontakt do nas:

- adres e-mail: [biuro@scanmed.pl](mailto:biuro@scanmed.pl)
- Scanmed S.A., ul. Armii Krajowej 18, 30-150 Kraków

### 2. Jak skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych?

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych.

Możecie się Państwo skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych we wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych i realizacji swoich praw drogą e-mailową: [iod@scanmed.pl](mailto:iod@scanmed.pl) lub listownie pisząc na adres naszej siedziby wskazany powyżej.

### 3. W ramach bieżącej rekrutacji będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe według następujących reguł:

3.1. Zgodnie z przepisami kodeksu pracy jako pracodawca mamy obowiązek wymagać od Państwa podania następujących informacji: a) imię (imiona) i nazwisko, b) data urodzenia, c) dane kontaktowe przez Państwa wskazane (np. adres e-mail, nr telefonu, adres do kontaktu) d) wykształcenie, e) kwalifikacje zawodowe, f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

**Podania danych wskazanych w pkt d), e), f) będziemy wymagać tylko wówczas, gdy będzie to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.**

Możemy też wymagać od Państwa przekazania dodatkowych danych osobowych, jeśli taki obowiązek wynika z przepisów szczegółowych (np. dane o karalności).

3.2. Jeżeli celem rekrutacji jest zawarcie umowy cywilnoprawnej dotyczącej współpracy z Administratorem, to wówczas podstawą przetwarzania Państwa danych będzie podjęcie działań na Państwa wniosek w celu zawarcia umowy, tj. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. W tym jednak przypadku będziemy stosować reguły dotyczące ochrony danych na poziomie analogicznym do wynikającego z przepisów Kodeksu pracy, aby zapewnić Państwu odpowiedni poziom ochrony.

3.3. Inne dane przesłane nam w CV i dokumentach aplikacyjnych przetwarzamy na podstawie Państwa zgody tzn., że ich podanie jest dobrowolne. Wyrażacie Państwo zgodę na przetwarzanie takich danych osobowych poprzez czynność przesłania nam aplikacji o pracę (podstawa wynikająca z RODO: art. 6 ust. 1 lit. a). Mając na uwadze ochronę Państwa prywatności prosimy o nieprzesyłanie nam danych dotyczących karalności, jeśli nie wynika to wprost z ogłoszenia o pracę. Takie dane będziemy usuwać. Jeżeli wśród danych, które nam Państwo przekażecie z własnej inicjatywy, znajdą się dane wrażliwe, np. o stanie zdrowia, to dodatkowo zwrócimy się do Państwa o wyraźną zgodę w tym zakresie.

3.4. W związku z rekrutacją będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe także na podstawie naszego uzasadnionego interesu (tj. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) w celu obrony przed roszczeniami, ale tylko wówczas, gdy zaistnieje w tym zakresie realna potrzeba.

3.5. Na dalszych etapach rekrutacji (np. rozmowa rekrutacyjna) możemy zapytać Państwa o podanie dodatkowych informacji, które nie wynikają z przesłanego CV lub innych dokumentów aplikacyjnych. Będziemy o to pytać wyłącznie, gdy będzie to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. W tym przypadku przekażemy Państwu informację czy podanie danych jest dobrowolne (w oparciu o zgodę), czy obowiązkowe i z czego ten obowiązek ewentualnie wynika. Jeżeli tą podstawą będzie uzasadniony interes Administratora, to poinformujemy Państwa o możliwości zgłoszenia sprzeciwu.

3.6. Na dalszych etapach rekrutacji (rozmowa rekrutacyjna) upoważnieni pracownicy będą dokonywać oceny punktowej Kandydatów w oparciu przyjęte przez Administratora kryteria, na podstawie naszego uzasadnionego interesu (tj. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) w celu dokonania wyboru Osoby o kompetencjach najbardziej odpowiadających naszym wymaganiom w związku z rekrutacją na oferowane stanowisko.

#### **4. Co oznacza przetwarzanie Państwa danych w oparciu o zgodę?**

**Jeżeli przetwarzamy Państwa dane osobowe w oparciu o zgodę to:**

- zgoda jest zawsze dobrowolna;
- zgoda może być odwołana w każdej chwili i w każdy sposób, w tym osobiście w siedzibie Administratora, drogą korespondencji pocztowej lub mailowej (dane kontaktowe Administratora znajdziecie Państwo w pkt 1);
- wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- brak Państwa zgody lub jej wycofanie nigdy nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania Kandydata.

#### **5. Jak długo będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe?**

Do celu przeprowadzenia obecnej rekrutacji, tj. na stanowisko wskazane w ogłoszeniu rekrutacyjnym, Państwa dane osobowe będziemy przetwarzać przez okres 3 miesięcy od daty przesłania nam CV lub innych dokumentów aplikacyjnych. Jeżeli zostaniecie Państwo zaproszeni na rozmowę rekrutacyjną, to Państwa dane będą przetwarzane łącznie przez okres 5 miesięcy od daty ich przesłania do nas. Wcześniej zaprzestaniemy przetwarzania danych osobowych w tym celu, jeżeli:

- wycofacie Państwo zgodę → w przypadkach, o których mowa w pkt 3.3 oraz pkt 3.5.
- zgłosicie Państwo skuteczny sprzeciw → w przypadkach, o których mowa w pkt 3.4. oraz 3.6.

#### **6. Kim są odbiorcy Państwa danych osobowych?**

Państwa dane osobowe zebrane na potrzeby rekrutacji możemy ujawnić:

- dostawcom usług i podmiotom wyspecjalizowanym w zapewnianiu obsługi technicznej systemów informatycznych,
- dostawcom usług wspierających proces rekrutacji,
- podmiotom powiązanim z Administratorem, które realizują usługi na rzecz Administratora w ramach Grupy Scanmed na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych.

#### **7. Nie będziemy przekazywać Państwa danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.**

#### **8. Czy podanie przez Państwa danych jest obowiązkowe?**

Podanie danych osobowych, których możemy od Państwa żądać na podstawie wymogów ustawowych jest obowiązkowe. W tej sytuacji będziecie Państwo informowani o obowiązku podania danych. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów związanych z rekrutacją. Jeżeli zbieralibyśmy od Państwa zgodę, to podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne. Szczegółowe informacje odnoszące się do obowiązku przekazania danych bądź dobrowolności ich przekazania znajdziecie Państwo w pkt 3 powyżej.

#### **9. Jakie prawa przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem przez nas danych osobowych?**

**Przysługuje Państwu prawo do:**

- dostępu do własnych danych osobowych, w tym uzyskania ich kopii,
- sprostowania własnych danych osobowych,
- żądania usunięcia własnych danych osobowych,
- ograniczenia przetwarzania własnych danych,
- przenoszenia własnych danych do innego Administratora,
- wycofania wyrażonej przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonywaliśmy na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

- wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdybyśmy przetwarzali Państwa dane osobowe z naruszeniem prawa.

**Macie Państwo prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeśli przetwarzamy Państwa dane na podstawie naszego uzasadnionego interesu, o czym była mowa w punkcie 3 i 5 niniejszej informacji.**

W celu skorzystania z przysługujących Państwu praw prosimy o kontakt z nami. Dane kontaktowe znajdziecie Państwu w punkcie 1 i 2 niniejszej informacji.

**10. Czy będziemy podejmować decyzje w sposób całkowicie zautomatyzowany (tj. bez udziału człowieka)?**

W toku rekrutacji nie będziemy podejmować decyzji dotyczących Kandydata w sposób całkowicie zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie. Na każdym etapie rekrutacji decyzję o wyborze danego Kandydata (lub braku wyboru) podejmować będzie człowiek.