

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH  
(OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – KANDYDAT DO PRACY LUB PRACOWNIK)**

<b>DANE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest <b>Polska Grupa Medyczna Sp. z o.o.</b> z siedzibą w Krakowie, ul. Armii Krajowej 18, bud. Galileo, VII piętro, 30-150 Kraków, NIP: 6312327091, REGON: 277603637.	
<b>DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INSPEKTORA OCHRONY DANYCH</b>	Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres email <a href="mailto:sekretariat.zarzadu@scanmed.pl">sekretariat.zarzadu@scanmed.pl</a> , telefonicznie pod numerem 12 629 89 00 lub pisemnie na adres siedziby administratora. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail <a href="mailto:iod@scanmed.pl">iod@scanmed.pl</a> lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.	
<b>ŹRÓDŁO DANYCH – SKĄD POZYSKIWANE SĄ DANE?</b>	Co do zasady dane osobowe są przez Pana/Panią podawane w momencie przesłania zgłoszenia dotyczącego podjęcia zatrudnienia (dane zawarte w CV, list motywacyjny). Dalsze dane osobowe mogą być przez Pana/Panią podane na potrzeby przygotowania umowy o pracę oraz potem, w trakcie zatrudnienia.	
<b>ZAKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH</b>	Do realizacji podanych poniżej celów będziemy przetwarzać Pana/Pani dane osobowe w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• w procesie rekrutacji: imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,</li> <li>• w ramach zatrudnienia: powyższe dane, a ponadto numer PESEL, imion i nazwisk oraz daty urodzenia dzieci;</li> </ul>	
<b>CELE PRZETWARZANIA ORAZ PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA</b>	Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:	Podstawa prawna:
	Przeprowadzenie procesu rekrutacji	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Jeżeli dane przetwarzane są w zakresie szerszym, niż wynikający z przepisów prawa pracy, ponadto Pana/Pani zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
	Przygotowanie umowy o pracę oraz czynności niezbędne do jej wykonania, w tym m.in.: a) Prowadzenie ewidencji pracowników; b) Prowadzenie rozliczeń z pracownikami, naliczanie potrąceń, obliczanie składek ZUS; c) Zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacja oraz przekazywanie informacji o zwolnieniach; d) obliczanie i pobieranie w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych;	Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa oraz ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. Jeżeli dane przetwarzane są w zakresie szerszym, niż wynikający z przepisów prawa pracy, ponadto Pana/Pani zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
	obrony praw i dochodzenia roszczeń przez administratora danych	art. 6 ust. 1 lit. b oraz f RODO.

	w związku z prowadzoną przez niego działalnością.	
<b>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas konieczny do realizacji procesu rekrutacji na określone stanowisko. W przypadku nienawiązania stosunku pracy Pana/Pani dane osobowe zostaną usunięte nie później niż w terminie 6 miesięcy od zakończeni rekrutacji, chyba że Pan/Pani wyraził/a zgodę na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.</p> <p>W przypadku przetwarzania Pani/Pana danych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane przez czas potrzebny do realizacji przyszłych procesów rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 18 miesięcy.</p> <p>W przypadku zatrudnienia, Państwa dane będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po rozwiązaniu stosunku pracy, przez okres zgodny z wymogami wynikającymi z przepisów w zakresie prawa pracy.</p>	
<b>ODBIORCY DANYCH</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom, które świadczą na rzecz administratora danych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi kadrowe;</li> <li>- usługi IT;</li> </ul>	
<b>PRZEKAZYWANIE DANYCH POZA EOG</b>	Administrator danych osobowych nie będzie przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.	
<b>PRAWA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZA</b>	<p>Przysługuje Panu/Pani prawo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>dostępu</b> do Pana/Pani danych osobowych - uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Pana/Pani dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, uzyskania dostępu do nich oraz przekazania Panu/Pani informacji w zakresie wskazanym w art. 15 RODO.</li> <li>• <b>sprostowania</b> Pana/Pani danych osobowych - żądania od administratora niezwłocznego sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.</li> <li>• <b>usunięcia</b> Pana/Pani danych osobowych - żądania od administratora niezwłocznego usunięcia danych osobowych, jeżeli spełniona została jedna z przesłanek określonych w art. 17 RODO, m.in. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane.</li> <li>• <b>ograniczenia przetwarzania</b> Pana/Pani danych osobowych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO, m.in. kwestionowania prawidłowości danych osobowych.</li> <li>• <b>przenoszenia danych osobowych</b> - otrzymania od administratora Pana/Pani danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, jeżeli Pana/Pani dane są przetwarzane na podstawie zgody oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany. Może Pan/Pani przesłać te dane innemu administratorowi danych lub żądać, by dane osobowe zostały przesłane przez administratora bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.</li> <li>• <b>Wniesienia sprzeciwu</b> wobec przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO.</li> </ul> <p>Przysługuje Panu/Pani również prawo <b>wniesienia skargi</b> do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.</p> <p>W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z administratorem danych lub z inspektorem ochrony danych. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.</p>	
<b>INFORMACJA O DOBROWOLNOŚCI</b>	W zakresie wynikającym z prawa pracy podanie Pana/Pani danych osobowych jest wymogiem ustawowym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych nie	

<b>PODANIA DANYCH</b>	jest obowiązkowe, jednak odmowa ich podania może skutkować niezawarciem umowy o pracę.
<b>INFORMACJE O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI</b>	Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji